

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ КОЛЛЕДЖА

1. Общие положения

1.1. Настоящий антикоррупционный стандарт в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «По противодействию коррупции» с дополнениями и изменениями и требованиями законодательства Республики Казахстан и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений во всех сферах деятельности ГККП Талдыкорганского агро-технического колледжа.

1.2. Целью антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Колледжа, его сотрудников и руководящего состава.

1.3. Цель комплаенса состоит в выявлении, смягчении, профилактике и противостоянии имеющимся как внутренним, так и внешним коррупционным рискам.

1.4. Задачами комплаенса является защита интересов Колледжа, партнеров, обучающихся, сотрудников путем соблюдения действующих законов, правил и стандартов, направленных на предотвращение коррупции.

1.5. Задачами антикоррупционного стандарта является:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности администрации, инженерно-педагогического состава и сотрудников Колледжа при осуществлении функциональных обязанностей;
- своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди сотрудников Колледжа антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Колледжа.

1.6. Применение и исполнение антикоррупционного стандарта:

- Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Колледжа и его сотрудников;
- Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения сотрудниками Колледжа;
- За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несет каждый сотрудник Колледжа.

1.7. Изменение антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1.8. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения сотрудников Колледжа, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.9. Контроль за соблюдением работниками Колледжа антикоррупционного стандарта осуществляется Комплаенс-офицером.

1.10. Разработчиком антикоррупционного стандарта является комплаенс-офицер.

2. Нормативные ссылки

- Закон РК «О противодействии коррупции (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.07.2017 г.)»;
- Антикоррупционная программа партии «Нур Отан» на 2015-2025 годы

3. Область применения

Область применения настоящего стандарта является вся деятельность Колледжа при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов граждан, Колледжа и его сотрудников.

4. Правила поведения сотрудников Колледжа

Запреты, ограничения и дозволения:

4.1. При реализации прав и законных интересов Колледжа и его сотрудников:

- 4.1.1. не принимать при осуществлении своих служебных полномочий никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
 - 4.1.2. не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;
 - 4.1.3. неукоснительно соблюдать служебную дисциплину;
 - 4.1.4. беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время;
 - 4.1.5. не оказывать предпочтения физическим (сотрудникам/учащимся) лицам, быть независимыми от их влияния при исполнении должностных обязанностей;
 - 4.1.6. не использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;
 - 4.1.7. дорожить деловой репутацией Колледжа, воздерживаться от участия в деятельности противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Колледжа;
 - 4.1.8. не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных сотрудников Колледжа;
 - 4.1.9. не размещать, не опубликовывать не обработанную и не согласованную с руководством информацию в средствах массовой информации опорочивающую честь и достоинства Колледжа и его служащих;
 - 4.2.0. обеспечивать продвижение по служебной лестнице сотрудников соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;
 - 4.2.1. права педагогов на получение выгоды от своих оригинальных идей, открытий и изобретений, а также на прибыль от их реализации должны быть защищены нормативными документами;
 - 4.2.2. принятие работниками Колледжа активного участия в определении путей развития науки и образования и техники.
- 4.2. При иных взаимоотношениях, возникающих при оказании образовательно-научных и других услуг:
- 4.2.1. неукоснительно соблюдать требования Педагогической этики, Конституции РК, Трудового кодекса РК, Законов РК «Об образовании», «О науке», «О государственном имуществе», антикоррупционного и иного законодательства РК;
 - 4.2.2. не допускать совершение поступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
 - 4.2.3. не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
 - 4.2.4. при выполнении своих служебных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения, неукоснительно выполнять нормы Устава и Правил внутреннего распорядка Колледжа.

5. Обязанности сотрудников Колледжа при осуществлении управленческих и иных действий в пределах своей компетенции.

- 5.1. Незамедлительно докладывать руководству и или Комплаенс-офицеру о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- 5.2. Не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

- 5.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- 5.4. Не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- 5.5. Не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием служебных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;
- 5.6. В связи с исполнением служебных полномочий не принимать подарки любого характера.
- 5.7. Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ
- 5.8. Отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках (родители, супруги, братья, сестры, дети);
- 5.9. Проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;
- 5.10. Незамедлительно докладывать руководству и или Комплаенс-офицеру о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;
- 5.11. Незамедлительно в письменной форме сообщать Комплаенс-офицеру о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения
- 5.12. Обращаться к вышестоящему руководству и или Комплаенс-офицеру, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
- 5.13. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- 5.14. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;
- 5.15. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;
- 5.16. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и студентов при решении вопросов внеслужебного характера;
- 5.17. Не принуждать других лиц к совершению коррупционных правонарушений;
- 5.18. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц;
- 5.19. Своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;
- 5.20. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;
- 5.21. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;
- 5.22. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

6. Рекомендации сотрудникам Колледжа при оказании научно-образовательных и иных услуг

- 6.1. На постоянной основе принимать меры повышения качества оказания образовательно-научных и других социально-значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «Колледж – преподаватель-студент».
- 6.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки.

- 6.3. Своим профессиональными и общечеловеческим поведением служить примером для окружающих лиц;
- 6.4. Служить для обучающихся личным примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Колледжу, его традициям, истории.
- 6.5. Не злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, не допускать предвзятое отношение к студентам и субъективизм при оценке их знаний.
- 6.6. Не унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные выражения, проявлять фамильярность и высокомерие.
- 6.7. Не распространять недостоверную информацию о решениях администрации Колледжа и деятельности его подразделений.
- 6.8. Не принимать от обучающихся подарки или денежное вознаграждение.
- 6.9. Не допускать фактов плагиата и других академических нарушений.
- 6.10. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательности в отношениях с коллегами и студентами.

7. Рекомендации должностным лицам и работникам Колледжа при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг

- 7.1. Осуществлять оптимальное и эффективное расходование денежных средств, используемых для государственных закупок;
- 7.2. Предоставлять потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;
- 7.3. Обеспечение добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков в соответствии с законодательством о государственных закупках;
- 7.4. Открытость и прозрачность процесса государственных закупок;
- 7.5. Не допускать коррупционных проявлений;
- 7.6. Не допускать участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруга (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках;

8. Формирование антикоррупционной культуры

Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции – это деятельность по укреплению у всех членов коллектива колледжа убеждения в необходимости противодействия любым недобросовестным практикам. Деятельность Колледжа осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

- 8.1. Внедрение эффективных антикоррупционных технологий и механизмов во всех сферах деятельности Колледжа;
- 8.2. Внедрение Кодекса педагогической этики;
- 8.3. Ведение целенаправленной работы среди членов коллектива колледжа по обеспечиванию антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции ее последствий, формированию стойкого антикоррупционного иммунитета, антикоррупционного сознания и антикоррупционной культуры;
- 8.4. Вовлечение студентов, преподавателей и сотрудников на основе социального партнерства в процесс предотвращения коррупции;
- 8.5. Внедрение целевых программ по воспитанию в студенческой среде патриотизма и активной гражданской позиции;

- 8.6. Проведение регулярного антикоррупционного мониторинга посредством массовых социологических опросов «Преподаватель глазами студентов», «Преподаватель глазами коллег», «Оценка удовлетворенности студентов»;
- 8.7. Обеспечение широкого доступа населения к правовой информации антикоррупционной направленности на сайте Колледжа.
- 8.8. Организация встреч с представителями других государственных органов и общественных объединений, в том числе антикоррупционной службы, с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.

В случае несоблюдения настоящего антикоррупционного стандарта Колледжа, педагоги и сотрудники Колледжа несут персональную ответственность, мера наказания которого предусматривает законодательства РК.